



SYSTEM miniEKSPERT

WERSJA 29.09

Przesyłamy kolejną wersję systemu kadrowo-płacowego **miniEKSPERT** oznaczoną numerem **29.09**. Opisane poniżej zmiany były częściowo wprowadzone poprzez uzupełnienia na naszej stronie internetowej po wersji 29.08.



Uwaga: Przypominamy, że przed każdą instalacją nowej wersji należy wykonać kopię istniejącego systemu.

1. Moduł PŁACE (algorytmy wersja 29e)

- Modyfikacja i rozszerzenie algorytmów obsługi przepisu ustawy o podatku dochodowym osób fizycznych dotyczącego zwolnienia z podatku osób do 26 roku życia:
 - zdefiniowanie wskaźnika nie liczenia podatku dla pracowników poniżej 26 lat dla list dodatkowych w Płacach „!pdt26l Id.”, gdyż system miniEkspert nie jest w stanie sprawdzać daty wypłaty tych list z datą urodzenia w przypadku, gdy data urodzenia jest w tym samym miesiącu co data wypłaty. Np. gdy data wypłaty listy dodatkowej jest przed datą urodzenia w danym miesiącu, a data wypłaty głównej po dacie urodzenia, to należy wprowadzić w/w wskaźnik (podatek z listy dodatkowej nie zostanie policzony, a z listy głównej już się policzy). Nie trzeba wprowadzać wskaźnika w przypadku, gdy data urodzenia w następnych miesiącach lub latach,
 - zdefiniowanie wskaźnika nie liczenia podatku dla pracowników poniżej 26 lat dla umowy zlecenia własnych pracowników liczonej w Płacach „!pdt.26luzp”, gdyż system miniEkspert nie jest w stanie sprawdzać daty wypłaty tej umowy z datą urodzenia w przypadku, gdy data urodzenia jest w tym samym miesiącu co data wypłaty umowy. Sposób postępowania – jak w dla wskaźnika list dodatkowych,
 - zdefiniowanie liczenia przychodu opodatkowanego na PIT dla wszystkich pracowników „PRZYCH.PIT”, przychodu zwolnionego z umowy o pracę „Przych.zw26l” oraz umowy zlecenia „Zl.zw.pdt26”, składek ZUS z przychodów zwolnionych „SkZUS.zw26l” (z umowy o pracę) i „SkZUSzwz126” (z umowy

zlecenia), w celu ewentualnego wykorzystania ich na PIT-11 (nie ma jeszcze wzoru deklaracji), podłączenie ich do archiwum podatkowego,

- wyłączenie ze zwolnienia z podatku odprawy i odszkodowania oraz zasiłków ZUS,
- dodanie do sprawdzania przekroczenia limitu wszystkich przychodów łącznie (z umowy o pracę i umowy zlecenia), z wyłączeniem odprawy i odszkodowania oraz zasiłków ZUS.

Sposób postępowania w roku 2019:

- a) w przypadku złożenia przez pracownika oświadczenia należy wprowadzić do danych wejściowych parametr pracownika „**!pdt26!2019**” = 1 (parametr ten skasuje się po zamknięciu grudnia 2019 w przypadku daty wypłaty na koniec miesiąca lub po zamknięciu listopada 2019 w przypadku daty wypłaty do 10-tego następnego miesiąca),
- b) pracownikom, którzy złożyli oświadczenia należy wprowadzać **datę wypłaty wynagrodzenia w karcie stałej („Data wypłaty (26lat)”)**, względem której program sprawdzi, czy pracownik skończył już 26 lat (dotyczy zarówno umowy o pracę jak i umowy zlecenia pracowników obcych).

Sposób postępowania w następnych latach:

- a) pracownikom do momentu ukończenia 26 lat należy wprowadzać w kolejnych miesiącach liczenia wynagrodzeń datę wypłaty w karcie stałej („**Data wypłaty (26lat)**”) względem której program sprawdzi, czy pracownik skończył już 26 lat (dotyczy zarówno umowy o pracę jak i umowy zlecenia pracowników obcych).

Warunki poprawności wyliczania:

- a) w przypadku daty wypłaty do 10-tego następnego miesiąca wprowadzony parametr „wsk.daty.w” =1 w danych wejściowych,
- b) prawidłowa wartość dni kalendarzowych w parametrach systemowych.

2. Moduł UMOWY ZLECENIA

- Modyfikacja i rozszerzenie algorytmów obsługi przepisu ustawy o podatku dochodowym osób fizycznych dotyczącego zwolnienia z podatku osób do 26 roku życia:
 - wprowadzenie zależności **daty wypłaty rozliczenia** od daty urodzenia dla pracowników poniżej 26 lat,
 - zdefiniowanie wyliczenia przychodu zwolnionego z podatku i składek ZUS z tego przychodu.

3. Moduł KADRY (przypomnienie)

- Zdefiniowanie osobnego zestawu „Dane zawodowe” (daty związane z pracą, słowniki podziału pracowników, stanowisko itp.), aby można było łatwiej uzupełniać i kontrolować datę wypłaty

wynagrodzenia dla pracowników poniżej 26 lat w przypadku przesuniętej daty wypłaty do 10-tego następnego miesiąca.

- Poprawa błędu polegającego na złym wyliczaniu liczby godzin dla ostatniego dnia wprowadzanego urlopu. Błąd pojawia się w przypadku wprowadzania w opcji: "*Czas pracy / Ewidencja dzienna / Edycja czasu pracy pracownika*" okresu nieobecności powyżej jednego dnia.



Uwaga: Prosimy sprawdzić liczbę godzin urlopów wprowadzonych w wersji 29.06.